

KONTRAK KINERJA  
NOMOR: 017/PB/2018



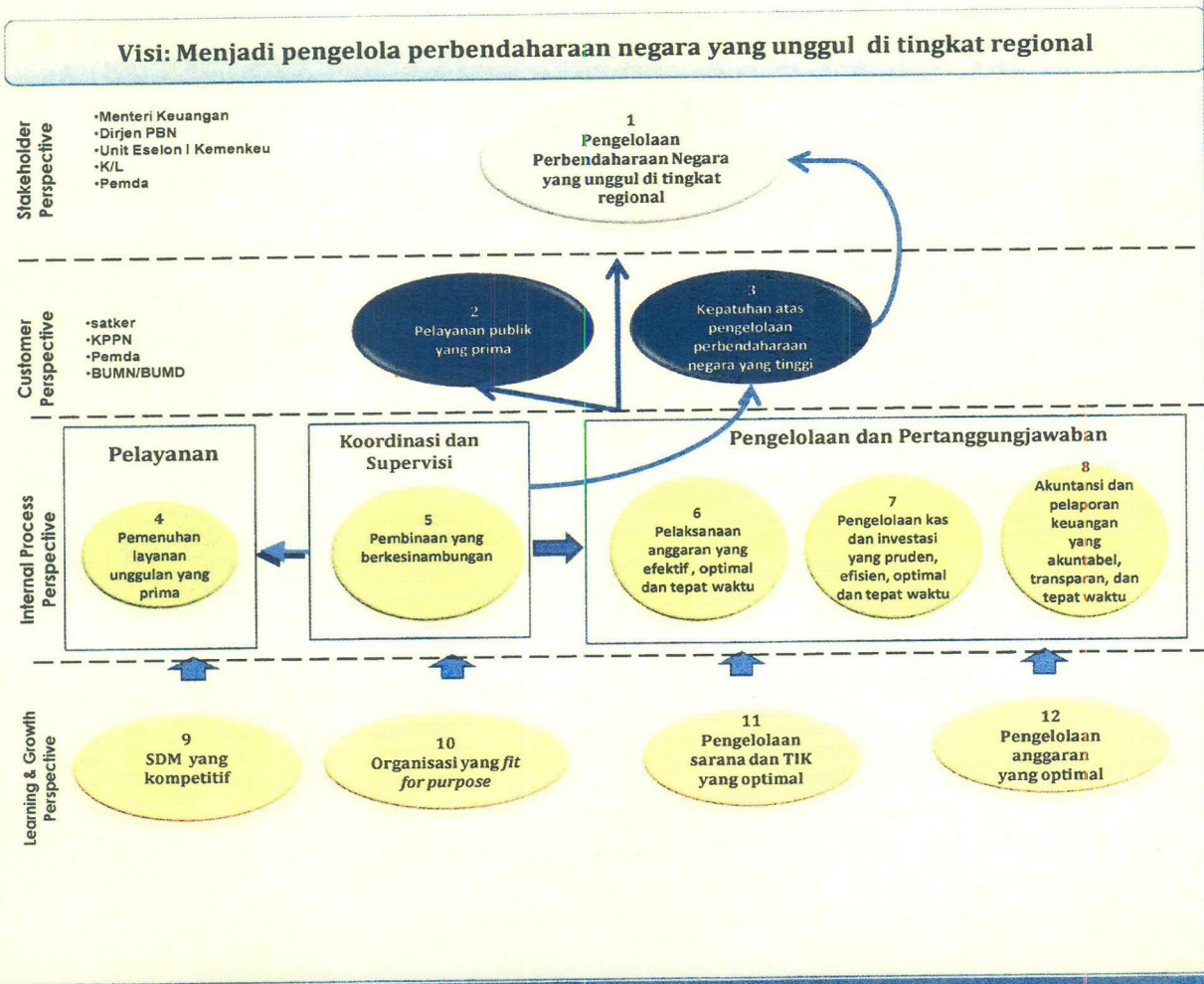
KEPALA KANTOR WILAYAH  
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN  
PROVINSI LAMPUNG  
KEMENTERIAN KEUANGAN  
TAHUN 2018

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Lampung, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi





**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**KEPALA KANTOR WILAYAH DITJEN PERBENDAHARAAN**  
**PROVINSI LAMPUNG**

No	Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)		(3)	(4)
1.	Pengelola Perbendaharaan Negara yang unggul di tingkat regional	1a-CP	Persentase kinerja pelaksanaan anggaran K/L	80%
		1b-N	Nilai kualitas Laporan Kajian Fiskal Regional Kanwil	87
		1c-N	Nilai kualitas LK BUN tingkat Kanwil	93
2.	Pelayanan publik yang prima	2a-N	Indeks kepuasan satker terhadap layanan Kanwil	4,52 (skala 5)
3.	Kepatuhan atas pengelolaan perbendaharaan negara yang tinggi	3a-CP	Persentase rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal	98%
4.	Pemenuhan layanan unggulan yang prima	4a-N	Persentase revisi dokumen pelaksanaan anggaran Satker yang diselesaikan tepat waktu	100%
5.	Pembinaan yang berkesinambungan	5a-N	Rata-rata nilai kinerja KPPN sebagaimana hasil pembinaan dan supervisi Kanwil	90
		5b-N	Indeks efektivitas edukasi dan komunikasi	85
		5c-N	Persentase tingkat implementasi aplikasi SAKTI	90%
6.	Pelaksanaan anggaran yang efektif, optimal dan tepat waktu	6a-N	Nilai kualitas laporan reuiu pelaksanaan anggaran Kanwil	87
		6c-N	Rata-rata nilai kinerja penyaluran DAK Fisik dan Dana Desa pada KPPN	70
7.	Pengelolaan kas dan investasi yang pruden, efisien dan optimal	7a-N	Persentase akurasi rencana penarikan dana satker	88%
		7b-N	Indeks kualitas pelaksanaan pembinaan dan monitoring pinjaman dan kredit program	75
8.	Akuntansi dan pelaporan keuangan negara yang akuntabel, transparan, dan tepat waktu	8a-N	Nilai kualitas Laporan <i>Government Finance Statistic</i> (GFS) tingkat wilayah	75
9.	SDM yang kompetitif	9a-N	Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	77
10.	Organisasi yang <i>fit for purpose</i>	10a-N	Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	78
		10b-N	Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	81
11.	Pengelolaan Sarana dan TIK yang optimal	11a-N	Persentase pemenuhan BMN sesuai standar	91%



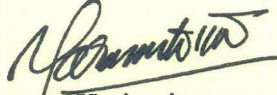
12.	Pengelolaan anggaran yang optimal	12a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Kanwil	95%
-----	-----------------------------------	--------	---	-----

- Program/Kegiatan**  
1. Pembinaan pelaksanaan perbendaharaan di wilayah

**Anggaran**  
Rp 5.198.131.000,-

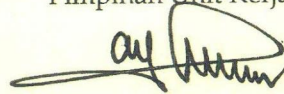
Bandar Lampung, 31 Januari 2018

Atasan Pimpinan Unit Kerja,



Marwanto Harjowiryono  
NIP 195906061983121001

Pimpinan Unit Kerja,



Alfiker Siringoringo  
NIP 196303281983111001

**RINCIAN TARGET KINERJA  
KEPALA KANTOR WILAYAH DITJEN PERBENDAHARAAN  
PROVINSI LAMPUNG  
KEMENTERIAN KEUANGAN  
TAHUN 2018**

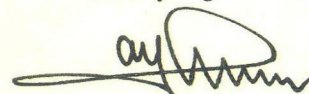
Kode SS/IKU	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
<b>I</b>	<b>Pengelola Perbendaharaan Negara yang unggul di tingkat regional</b>							
1a-CP	Persentase kinerja pelaksanaan anggaran K/L	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
1b-N	Nilai kualitas Laporan Kajian Fiskal Regional Kanwil	-	87	87	-	87	87	87
1c-N	Nilai kualitas LK BUN tingkat Kanwil	-	-	-	-	-	93	93
<b>II</b>	<b>Pelayanan publik yang prima</b>							
2a-N	Indeks kepuasan satker terhadap layanan Kanwil	-	4,52	4,52	-	4,52	-	4,52
<b>III</b>	<b>Kepatuhan atas pengelolaan perbendaharaan negara yang tinggi</b>							
3a-CP	Persentase rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%
<b>IV</b>	<b>Pemenuhan layanan unggulan yang prima</b>							
4a-N	Persentase revisi dokumen pelaksanaan anggaran Satker yang diselesaikan tepat waktu	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>V</b>	<b>Pembinaan yang berkesinambungan</b>							
5a-N	Rata-rata nilai kinerja KPPN sebagaimana hasil pembinaan dan supervisi Kanwil	-	90	90	-	90	90	90
5b-N	Indeks efektivitas edukasi dan komunikasi	-	85	85	-	85	85	85
5c-N	Persentase tingkat implementasi aplikasi SAKTI	25%	40%	40%	70%	70%	90%	90%
<b>VI</b>	<b>Pelaksanaan anggaran yang efektif, optimal dan tepat waktu</b>							
6a-N	Nilai kualitas laporan reuiu pelaksanaan anggaran Kanwil	-	87	87	-	87	87	87



Kode SS/IKU	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
6b-N	Rata-rata nilai kinerja penyaluran DAK Fisik dan Dana Desa pada KPPN	70	70	70	70	70	70	70
<b>VII</b>	<b>Pengelolaan kas dan investasi yang pruden, efisien, optimal dan tepat waktu</b>							
7a-N	Persentase akurasi rencana penarikan dana satker	88%	88%	88%	88%	88%	88%	88%
7b-N	Indeks kualitas pelaksanaan pembinaan dan monitoring pinjaman dan kredit program	-	75	75	-	75	75	75
<b>VIII</b>	<b>Akuntansi dan pelaporan keuangan negara yang akuntabel, transparan, dan tepat waktu</b>							
8a-N	Nilai kualitas Laporan <i>Government Finance Statistic (GFS)</i> tingkat wilayah	-	-	-	-	-	75	75
<b>IX</b>	<b>SDM yang kompetitif</b>							
9a-N	Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	-	-	-	-	-	77	77
<b>X</b>	<b>Organisasi yang fit for purpose</b>							
10a-N	Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	-	-	-	-	-	78	78
10b-N	Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	-	-	-	-	-	81	81
<b>XI</b>	<b>Pengelolaan sarana dan TIK yang optimal</b>							
11a-N	Persentase pemenuhan BMN sesuai standar	-	70%	70%	-	70%	91%	91%
<b>XII</b>	<b>Pengelolaan anggaran yang optimal</b>							
12a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Kanwil	12%	29%	29%	60%	60%	95%	95%

Bandar Lampung, 31 Januari 2018

PNS yang dinilai,



Alfiker Siringoringo  
NIP 196303281983111001



### Sasaran Kerja Pegawai

No	I. PEJABAT PENILAI		No	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
1	Nama	Marwanto Harjowiryono	1	Nama	Alfiker Siringoringo
2	NIP	195906061983121001	2	NIP	196303281983111001
3	Pangkat/ Gol. Ruang	Pembina Utama/ IV/e	3	Pangkat/ Gol. Ruang	Pembina Utama Madya/ IV.d
4	Jabatan	Direktur Jenderal	4	Jabatan	Kepala Kantor Wilayah
5	Unit Kerja	Direktorat Jenderal Perbendaharaan	5	Unit Kerja	Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan Provinsi Lampung

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
1	Meningkatkan kinerja pelaksanaan anggaran K/L		80%	100	12 bln	
2	Mewujudkan nilai Laporan Kajian Fiskal Regional Kanwil yang berkualitas		87	100	12 bln	
3	Mewujudkan nilai LK Kuasa BUN tingkat Kanwil yang berkualitas		93	100	12 bln	
4	Memenuhi kepuasan satker terhadap layanan Kanwil		4,52 (skala 5)	100	12 bln	
5	Mewujudkan rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal		98%	100	12 bln	
6	Mewujudkan penyelesaian revisi dokumen pelaksanaan anggaran Satker secara tepat waktu		100%	100	12 bln	
7	Mewujudkan KPPN yang mendapatkan nilai kinerja baik sebagaimana hasil pembinaan dan supervisi Kanwil		90	100	12 bln	
8	Mewujudkan edukasi dan komunikasi yang efektif		85	100	12 bln	
9	Mewujudkan tingkat implementasi aplikasi SAKTI		90	100	12 bln	
10	Mewujudkan nilai laporan reuiu pelaksanaan anggaran Kanwil yang berkualitas		87	100	12 bln	
11	Mewujudkan rata-rata nilai kinerja penyaluran DAK Fisik dan Dana Desa pada KPPN		70	100	12 bln	
12	Mewujudkan rencana penarikan dana		88%	100	12 bln	



No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
	satker yang akurat					
13	Melaksanakan pembinaan dan monitoring pinjaman dan kredit program secara berkualitas		75	100	12 bln	
14	Mewujudkan nilai Laporan <i>Government Finance Statistic</i> (GFS) tingkat wilayah yang berkualitas		75	100	12 bln	
15	Mewujudkan nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai Kanwil yang baik		77	100	12 bln	
16	Memenuhi nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal		78	100	12 bln	
17	Memenuhi nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>		81	100	12 bln	
18	Memenuhi BMN sesuai standar		91%	100	12 bln	
19	Meningkatkan kualitas pelaksanaan anggaran Kanwil		95%	100	12 bln	Rp 5.198.131.000,-

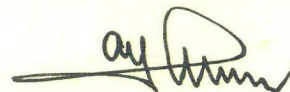
Bandar Lampung, 31 Januari 2018

Atasan Pimpinan Unit Kerja,



Marwanto Harjowiryono  
NIP 196906061983121001

Pimpinan Unit Kerja,



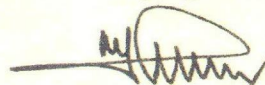
Alfiker Siringoringo  
NIP 196303281983111001

**INISIATIF STRATEGIS  
KEPALA KANTOR WILAYAH DITJEN PERBENDAHARAAN  
PROVINSI LAMPUNG  
KEMENTERIAN KEUANGAN  
TAHUN 2018**

No.	Indikator Kinerja Utama	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
1.	Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	Penguatan Strategi Komunikasi Kanwil	Tersusunnya Kalender kegiatan rencana aksi Strategi Komunikasi Kanwil	Semester I 2018	Bagian Umum	1.000.000,-
2.	Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	Mewujudkan akselerasi pembangunan Zona Integritas menuju WBK/ WBBM pada KPPN lingkup Kanwil DJPb Provinsi Lampung	Penyelenggaraan Rapat Kerja Kepatuhan Internal	Semester I 2018	Bidang SKKI	5.000.000,-
3.	Indeks efektifitas edukasi komunikasi	Membangun efektifitas komunikasi untuk meningkatkan kualitas LKPD menuju Opini WTP	Penyelenggaraan Rakor Kanwil DJPb bersama Pemda se Provinsi Lampung	Oktober 2018	Bidang PAPPK	5.000.000,-

Bandar Lampung, 31 Januari 2018

PNS yang dinilai,



Alfiker Siringoringo  
NIP 196303281983111001